

Elav, con il presente Codice Etico, enuncia i valori aziendali su cui è basata la propria storia di impresa e cerca di dare una risposta, con i propri comportamenti, alle diverse aspettative delle parti interessate. I principi e le disposizioni del Codice sono vincolanti per la direzione, i dipendenti e tutti i collaboratori di Elav e da questi devono essere condivisi.

Compete in primo luogo alla direzione promuovere i valori e i principi contenuti nel Codice, facendosi carico delle responsabilità verso l'interno e verso l'esterno e rafforzando la fiducia, la coesione, l'unità di intenti e lo spirito di gruppo.

Il Codice Etico è inoltre diretto ai dipendenti, ai collaboratori e a tutti coloro che instaurino con Elav rapporti o relazioni, dirette o indirette, in maniera stabile o temporanea o comunque operino per perseguire gli obiettivi aziendali, al fine di assicurare che l'attività di Elav venga svolta nell'osservanza dei principi generali del presente Codice, che rappresentano un presupposto imprescindibile per lo svolgimento della attività di Elav e per il raggiungimento degli obiettivi economici, produttivi e sociali che la società si pone.

I principi su cui si basa il Codice Etico, coerenti con le aspettative delle parti interessate di Elav, sono i seguenti:

- etica e rispetto delle leggi nei comportamenti dell'azienda e dei suoi diversi interlocutori, pur nella ricerca del giusto profitto aziendale;
- trasparenza e collaborazione con gli Enti locali e le autorità di controllo;
- apertura e relazioni con il contesto in cui l'azienda è insediata.
- professionalità, correttezza e diligenza professionale verso i clienti;
- ricerca di rapporti di partenariato con i fornitori e i terzisti, al fine di accrescere la loro affidabilità e fidelizzazione nel tempo;
- leadership della direzione con orientamento al team work e al management della conoscenza;
- correttezza, cortesia e rispetto nei rapporti fra colleghi, in un quadro di lealtà e fiducia reciproche tra datore e prestatori di lavoro;
- rispetto dell'ambiente e della salute e sicurezza dei dipendenti e dei collaboratori.

Questi principi si sostanziano nei seguenti impegni verso le diverse parti interessate:

## **ETICA, TRASPARENZA, CORRETTEZZA, PROFESSIONALITA' NEGLI AFFARI**

Elav nei rapporti di affari si impegna ad osservare i principi di lealtà, correttezza, trasparenza, professionalità, efficienza e apertura al mercato, senza distinzioni, pur nella ricerca del profitto aziendale, che è l'unico elemento che può assicurare in futuro la sopravvivenza e il benessere dell'impresa.

Gli obiettivi di impresa, la realizzazione dei progetti, la scelta di investimenti e azioni devono essere indirizzate tutte ad accrescere nel lungo periodo i valori patrimoniali, gestionali, tecnologici e conoscitivi dell'impresa nonché la creazione di valore e benessere per tutte le parti interessate. Elav si cura di informare adeguatamente i terzi circa gli impegni e gli obblighi del Codice, esige da

loro rispetto dei principi che riguardano direttamente la loro attività e adotta le opportune iniziative interne e, se di propria competenza, esterne in caso di mancato adempimento da parte di terzi.

La società condanna fermamente qualsiasi forma di frode o inganno e si impegna a garantire la massima trasparenza nelle operazioni aziendali. Questo impegno si traduce in una serie di pratiche e politiche che mirano a prevenire comportamenti scorretti e a promuovere un ambiente di lavoro etico e responsabile. Elav adotta procedure rigorose per la verifica e la supervisione delle transazioni finanziarie, assicurando che ogni operazione sia documentata in modo chiaro e accessibile. La società implementa controlli interni efficaci per monitorare le attività aziendali e identificare tempestivamente eventuali anomalie o comportamenti sospetti. Incoraggia la segnalazione di qualsiasi sospetto di frode o comportamento non etico attraverso canali sicuri e riservati. Elav garantisce che tutte le segnalazioni siano trattate con la massima serietà e riservatezza, proteggendo l'identità dei segnalatori e prevenendo eventuali ritorsioni. Questo approccio non solo tutela i dipendenti, ma contribuisce anche a creare un ambiente di lavoro in cui la trasparenza è considerata fondamentale. Infine, Elav si impegna a comunicare in modo chiaro e aperto con tutte le parti interessate, inclusi clienti, fornitori e partner commerciali. La società fornisce informazioni dettagliate sulle proprie politiche aziendali, pratiche operative e misure di compliance, assicurando che tutti gli stakeholder siano consapevoli degli standard etici che guidano le operazioni aziendali. Attraverso questa comunicazione proattiva, Elav mira a costruire fiducia e credibilità nel mercato, rafforzando così la propria reputazione come azienda responsabile e trasparente.

#### **RAPPORTI CON ISTITUZIONI, ASSOCIAZIONI, COMUNITA' LOCALI**

Elav promuove il dialogo con le istituzioni e con le espressioni organizzate della società civile in tutti i Paesi in cui opera e, se del caso, coopera attivamente e pienamente con esse. La direzione e i dipendenti di Elav, nonché i collaboratori esterni le cui azioni possano essere riferibili a Elav, devono tenere nei rapporti con la Pubblica Amministrazione comportamenti caratterizzati da correttezza, trasparenza, veridicità e tracciabilità. È impegno di Elav contribuire fattivamente alla promozione della qualità della vita, allo sviluppo socio economico delle comunità in cui Elav opera e alla formazione di capitale umano e capacità locali, svolgendo le proprie attività di impresa nel rispetto del territorio. Elav crede e promuove la formazione giovanile ed in collaborazione con Istituti Tecnici e Professionali locali, partecipa attivamente con progetti di stage.

#### **RAPPORTI CON CLIENTI E FORNITORI/TERZISTI**

Elav persegue il proprio successo d'impresa sui mercati attraverso l'offerta di prodotti e servizi di qualità a condizioni competitive e nel rispetto di tutte le norme poste a tutela della leale concorrenza. La società impronta la propria attività al criterio della qualità, intesa essenzialmente come obiettivo del pieno soddisfacimento dei clienti/committenti e degli altri soggetti cui è rivolta l'attività stessa della società. Elav si impegna a garantire che tutti i prodotti e servizi offerti siano progettati e realizzati con la massima attenzione alla salute e sicurezza dei clienti, immettendo sul mercato solo prodotti sicuri, sottoposti a rigorosi test di conformità alle normative vigenti. Elav utilizza strumenti di analisi del rischio e simulazioni per identificare e mitigare eventuali pericoli prima che i prodotti vengano lanciati sul mercato. Tutti i prodotti sono sottoposti a rigorosi test di conformità che seguono le normative nazionali e internazionali e ci si assicura che ogni prodotto superi gli standard richiesti in termini di sicurezza, qualità e prestazioni.

Nei rapporti con la clientela e la committenza la società assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale.

La società si impegna a ricercare nei fornitori e collaboratori esterni le professionalità idonee e l'impegno alla condivisione dei principi del presente Codice; Elav promuove la costruzione di rapporti duraturi con i propri fornitori e terzisti, per il progressivo miglioramento della performance complessiva dell'azienda. La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto sono basate su una valutazione obiettiva della qualità e del prezzo e capacità della controparte di fornire e garantire tempestivamente beni e servizi di livello adeguato alle esigenze dell'Azienda, del bene o del servizio richiesto, nonché delle garanzie di assistenza. Elav, inoltre, integra anche considerazioni ambientali e relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani nella propria politica degli acquisti, impegnandosi a favorire fornitori dotati di un sistema di gestione ambientale e che siano in grado di dimostrare un forte impegno verso il rispetto dei diritti umani. Implementa un sistema di monitoraggio delle performance ambientali dei fornitori attraverso questionari di valutazione e valuta che i fornitori rispettino gli standard etici, inclusi orari di lavoro equi, salari adeguati e condizioni di lavoro sicure. L'obiettivo di Elav è quello di incrementare sempre più la percentuale di fornitori attenti alle tematiche di sostenibilità, assicurandosi che questi rispettino rigorosamente i principi etici e le normative relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani, contribuendo così a una catena di approvvigionamento responsabile e rispettosa delle persone e dell'ambiente. Questo approccio consente di garantire che le scelte d'acquisto siano coerenti con i valori aziendali e di contribuire attivamente a un futuro più sostenibile.

## VALORE DEL MANAGEMENT, DEI DIPENDENTI E DEI COLLABORATORI

Le risorse umane rappresentano un elemento indispensabile per il successo di ogni impresa. La dedizione e la professionalità del management e dei dipendenti sono valori fondamentali e condizioni essenziali per il raggiungimento degli obiettivi di Elav, in un quadro di lealtà e fiducia reciproche tra datore di lavoro e collaboratori.

Il rapporto di lavoro si svolge nel rispetto della normativa vigente, con particolare riferimento alle disposizioni in materia previdenziale, fiscale e assicurativo nonché nel rispetto della contrattazione collettiva del settore. L'azienda si impegna a valorizzare le capacità e le competenze del management e dei dipendenti, promuovendo corsi di formazione e aggiornamento mirati al miglioramento delle competenze professionali. L'azienda si adopera affinché l'energia e la creatività individuali trovino la massima espressione nel lavoro di squadra favorendo momenti di co-working e di lavori in team e si impegna a condurre indagini sulla soddisfazione del personale. Elav garantisce a tutti i lavoratori, siano essi part-time, full-time o somministrati, le medesime opportunità di carriera e condizioni di lavoro nel pieno rispetto delle normative di legge e di contratto. Questo include premi di produzione, programmi di welfare, benefit adeguati e opportunità di sviluppo professionale. Inoltre, Elav promuove l'equilibrio tra vita lavorativa e personale adottando politiche di lavoro flessibile, come lo smart working, garantendo il diritto alla disconnessione.

L'azienda promuove attivamente la diversità e l'inclusione nel proprio ambiente di lavoro, prevenendo la discriminazione, le molestie e gli abusi in tutte le loro forme e auspica che le proprie risorse, ad ogni livello, collaborino a mantenere in azienda un clima di reciproco rispetto della dignità e delle abilità personali di ciascuno. Il management gioca un ruolo chiave nella creazione di un clima lavorativo positivo virgola in cui ogni collaboratore si senta motivato e

coinvolto nel perseguimento degli obiettivi aziendali. Questo approccio favorisce il benessere e la crescita di ogni individuo, rafforzando al contempo il successo complessivo dell'impresa.

## VALORE DELLA CONOSCENZA

La conoscenza organizzativa è il patrimonio di abilità e competenze necessarie per il funzionamento efficace dei processi e per il miglioramento continuo di prodotti e servizi. Elav promuove la cultura e le iniziative volte alla diffusione delle conoscenze all'interno della propria struttura e tesse a mettere in luce i valori, i principi e i comportamenti e i contributi in termini di innovazione di ogni collaboratore in relazione ai temi legati allo sviluppo delle attività di business e alla crescita sostenibile dell'azienda. Elav si impegna a offrire strumenti di interazione e di condivisione delle informazioni tra i componenti dei diversi reparti e promuove iniziative di crescita e diffusione del know-how, al fine di accrescere la conoscenza complessiva dell'azienda.

In particolare, l'azienda si impegna a supportare lo sviluppo della carriera dei dipendenti attraverso programmi formativi adeguati. Elav gestisce attivamente le fasi della carriera dei propri dipendenti attraverso politiche chiare per la selezione, procedure di valutazione delle performance e opportunità di mobilità interna, assicurando che ogni collaboratore possa esprimere appieno il proprio potenziale.

## TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI E DELL'AMBIENTE

Le attività di Elav, in relazione alla tutela della salute e sicurezza e dell'ambiente, devono essere condotte in conformità alle leggi, ai regolamenti, alle pratiche amministrative e alle politiche nazionali dei Paesi in cui opera, nonché agli accordi e agli standard internazionali che l'impresa ha scelto di seguire. Elav intende perseguire nel tempo il miglioramento continuo delle condizioni di salute e di sicurezza sul lavoro e di protezione ambientale e si impegna a far crescere fra i suoi collaboratori la cultura della salute e sicurezza e del rispetto dell'ambiente, garantendo un ambiente di lavoro sano e sicuro attraverso frequenti valutazioni dei rischi e la formazione continua per tutti i dipendenti su salute, sicurezza e gestione dello stress.

Elav, attraverso le soluzioni adottate per i propri prodotti e servizi, contribuisce inoltre attivamente alla promozione dello sviluppo tecnologico volto alla salvaguardia delle risorse e dell'ambiente.

Consapevole della necessità di politiche di risparmio energetico come parte integrante dei processi aziendali, Elav si impegna nella ricerca e nel taglio degli sprechi di energia, prediligendo l'utilizzo di tecnologie e processi produttivi energy-saver, compresi componenti elettrici ed elettronici ad alto risparmio energetico, automezzi ad alimentazione ibrida/elettrica e relative stazioni di ricarica, e dell'uso di energie derivanti da fonti rinnovabili. E' sensibile ai processi di prevenzione dell'inquinamento, di riduzione dei propri scarti e rifiuti, attraverso un attento monitoraggio e analisi degli stessi, e la promozione di azioni e comportamenti volti a perseguire un consumo efficiente delle risorse, un'ottimizzazione del flusso di recupero dei rifiuti e in generale un miglioramento nel tempo delle proprie prestazioni ambientali. In questo contesto, Elav si impegna a minimizzare l'uso di materiali pericolosi o a sostituirli con alternative meno pericolose, per facilitarne la gestione successiva.

Le risorse di Elav e i loro rappresentanti, nell'ambito delle proprie mansioni, partecipano attivamente al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi. La società si impegna, per quanto nelle sue concrete possibilità, affinché tutti i dipendenti, dirigenti, amministratori, collaboratori, nonché il personale e funzionari di altre imprese con le quali dovessero essere svolte attività in comune o tra loro coordinate – anche temporaneamente – osservino costante rispetto

delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui la società opera, nonché delle regole organizzative e procedurali adottate dai committenti.

### **TUTELA DELLA PRIVACY E SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI**

Elav si impegna a proteggere i dati personali relativi ai propri collaboratori e ai terzi, generate o acquisite all'interno e nelle relazioni d'affari, e ad evitare ogni uso improprio di queste informazioni. L'azienda garantisce che il trattamento dei dati personali svolto all'interno della propria struttura avvenga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, così come previsto dalle disposizioni normative vigenti.

Elav si impegna, a tutti i livelli, a usare riservatezza e la massima cautela e cura nell'utilizzo di informazioni non di pubblico dominio derivanti dallo svolgimento delle proprie mansioni e di proprietà di clienti, committenti, fornitori o terzi. I collaboratori di Elav si impegnano a non divulgare, usare o comunicare informazioni e/o qualunque altro genere di notizie, documenti, dati, know-how, ecc. connessi alle operazioni proprie di ciascuna mansione o responsabilità che abbiano carattere di riservatezza, senza specifica autorizzazione.

*Approvato dalla Direzione di Elav srl in data 27/05/2024*